



#### FORUM-EVENT

JEUDI, 11 JUIN 2026 | DÈS 09H00

Fiul Space | Gurtenbrauerei 31  
3084 Wabern bei Bern

# Annual Conference 2026

#### LIEU & ACCÈS

**Cette année dans un nouveau cadre au pied du Gurten.  
Ouvert, inspirant, axé sur le dialogue.**

Nous expérimentons un nouveau format de dialogue. Notre objectif est clair : activer l'intelligence collective du groupe.

15 minutes depuis la gare de Berne en train ou en tram  
Parking du Gurten, à deux pas de site.

## APERÇU DU PROGRAMME

09h00 – 10h30 ( optional / anglais )

### Atelier CA «Early Birds»

Smart use of AI for effective Board Preparation.

#### Practical Workflows and Tools

Marius Vetrici & Martin Söderberg

10h45 – 11h25

### Assemblée générale 2026

Selon l'ordre du jour | invitation à suivre

Tous les membres sont cordialement invités.

↻ avec traduction simultanée

11h30 – 12h15

### Keynote & Dialog I ( allemand / français )

Conduire la transition, sécuriser l'avenir

*La succession comme question culturelle – Leçons de la succession chez fenaco*

Martin Keller & Michael Feitknecht

↻ avec traduction simultanée

12h15 – 13h30

### Lunch-buffet & Networking

### Sharing Experience Sessions

Quatre salles. Un thème. Deux sessions.

13h30 - 14h30 | Round 1

14h30 - 15h30 | Round 2

15h45 – 16h30

### Keynote & Dialog II ( allemand )

Comment les Boards et les CISO se ( mal )comprennent  
*Un état de lieu pour les membres de CA entre responsabilité, risque et illusions*

Maya Bundt

↻ avec traduction simultanée

16h30 – 17h00

### Keynote & Dialog III ( allemand )

Happiness Leadership – Resilient Boards, Happy Leaders.  
*Pourquoi la résilience au sein du conseil d'administration n'est pas optionnelle, mais une condition essentielle à de bonnes décisions.*

Claudia Gabler

↻ avec traduction simultanée

à partir de 17h05

Apéro & Networking | Fin vers 18h30

ATELIER CA « EARLY BIRDS » : Marius Vetrici & Martin Söderberg

ANGLAIS

# Smart use of AI for effective Board Preparation Practical Workflows and Tools



**Marius Vetrici** est un dirigeant IT expérimenté, fort de plus de 25 ans de pratique dans la digitalisation et l'intelligence artificielle. Titulaire d'un doctorat et d'un master en gestion de projets IT, il allie rigueur académique et sens entrepreneurial. En tant que fondateur d'une entreprise de services IT, il accompagne des organisations dans leurs transformations numériques et leurs implémentations GenAI. Il transmet également son savoir-faire lors de masterclasses en IA destinées aux dirigeants, notamment à l'UEFA Academy, aux clubs d'anciens de l'IMD et à la Haute école de Lucerne.



**Martin Söderberg** est consultant indépendant, fort d'une expérience internationale en développement de stratégies, transformation et gouvernance d'entreprise pour des multinationales. Il accompagne des conseils d'administration et des CEO dans leurs processus de décision stratégique, en s'appuyant sur des analyses fondées sur les données et des outils d'IA. Il est titulaire d'un MSc et d'un PhD en physique (KTH Stockholm) ainsi que d'un MBA de l'IMD Lausanne, et est membre du SwissBoardForum depuis 2015.

# Conduire la transition, sécuriser l'avenir

La succession comme question culturelle – Leçons de la succession chez fenaco.

Deux générations de CEO en dialogue.



**Martin Keller** est agronome docteur (Dr. sc. nat., ETH Zurich) et bénéficie d'une longue expérience de direction dans l'agriculture et l'industrie alimentaire suisses et à l'étranger. De 2010 à 2025, il a exercé au sein de la coopérative fenaco, dont 13 ans en tant que président de la direction. Il s'engage aujourd'hui dans divers mandats de conseil d'administration et de comités consultatifs, et accompagne des diri-geants en tant que mentor et coach.



**Michael Feitknecht** est agroscientifique (MSc ETH Zurich) avec une expérience internationale de direction dans l'agriculture et l'industrie alimentaire. Après dix ans chez Syngenta, il a rejoint la coopérative fenaco en 2018. Depuis le 1er juillet 2025, il en est le président de la direction générale. Son action est centrée sur les systèmes de production durables, l'innovation et le développement organisationnel.

## Sharing Experience Sessions

Quatre salles. Un thème. Deux sessions.

L'après-midi est consacré à un échange d'expériences structuré au sein de la communauté.

Quatre salles constituent le cœur du dispositif, chacune incarnant une dimension de risque centrale pour le conseil d'administration :

**Stratégie. Finances. Opérations. Réputation.**

Lors de l'inscription, les participant-es choisissent une salle comme thème principal pour l'après-midi. Celle-ci les accompagne tout au long des deux sessions, favorisant l'approfondissement plutôt que la dispersion.

Les sessions sont conçues comme un espace de dialogue – non pas de transmission frontale, mais d'échange structuré en petits groupes. Chaque round suit sa propre question directrice.

Des membres expérimenté-es de conseils d'administration, des président-es ainsi que des expert-es spécialisé-es assurent la modération et garantissent structure et focus.

La valeur ajoutée naît dans le dialogue, dans le partage d'expériences concrètes et dans le tissage de liens personnels.



# Mind the gap – Comment les Boards et les CISO se (mal)comprennent

Un état des lieux pour les membres de CA entre responsabilité, risque et illusions.



**Maya Bundt** est une experte de premier plan en matière de cyberrisques, d'innovation numérique et de gouvernance des conseils d'administration. Titulaire d'un doctorat de l'ETH Zurich et forte de plus de 20 ans d'expérience dans la réassurance et le cyber chez Swiss Re, elle s'engage aujourd'hui dans plusieurs mandats de CA ainsi que dans des instances nationales et internationales visant à renforcer la résilience cyber.

# Happiness Leadership – Resilient Boards, Happy Leaders

Pourquoi la résilience au sein du conseil d'administration n'est pas optionnelle, mais une condition essentielle à de bonnes décisions.



**Claudia Gabler** est fondatrice de Claudia Gabler Beratungen, conseillère en communication chez FYNES International et formatrice certifiée en bonheur (Happiness Studies Academy, New York). Depuis plus de 20 ans, elle accompagne des dirigeant(e)s et des collaborateur(trice)s dans le développement de leurs compétences en communication, de leur clarté et de leur résilience. En parallèle de son activité de conseil, elle exerce également comme journaliste.

## INSCRIPTION & PROCESSUS DE PARTICIPATION

### **Matinée**

Tous les membres du SwissBoardForum sont cordialement invités à l'assemblée générale du matin.

Pour cette partie, il n'y a pas de limitation de places.

### **Après-midi**

Le nombre de places pour les Sharing Experience Sessions de l'après-midi est **limité à 150 participant(e)s**. Lors de l'inscription, les participant(e)s choisissent **une salle comme thème principal**. La répartition en groupes s'effectue sur cette base, en petits groupes.

### **Invités externes**

Les invités externes peuvent participer moyennant une contribution de **CHF 590.-**. Les places sont attribuées en priorité aux membres du SwissBoardForum.

### **Inscription**

En ligne via le site web du SwissBoardForum.

👉 <https://swissboardforum.ch/event/annual-conference-2026-26/register>

### **Date limite d'inscription**

22 mai 2026

PREMIUM-PARTNER

die Mobiliar

Diligent

RAIFFEISEN

forv/s  
mazars

SUPPORTING PARTNER

MU

Reliable Leadership Advice™