

# Arbeitsmarktpolitik trifft Governance

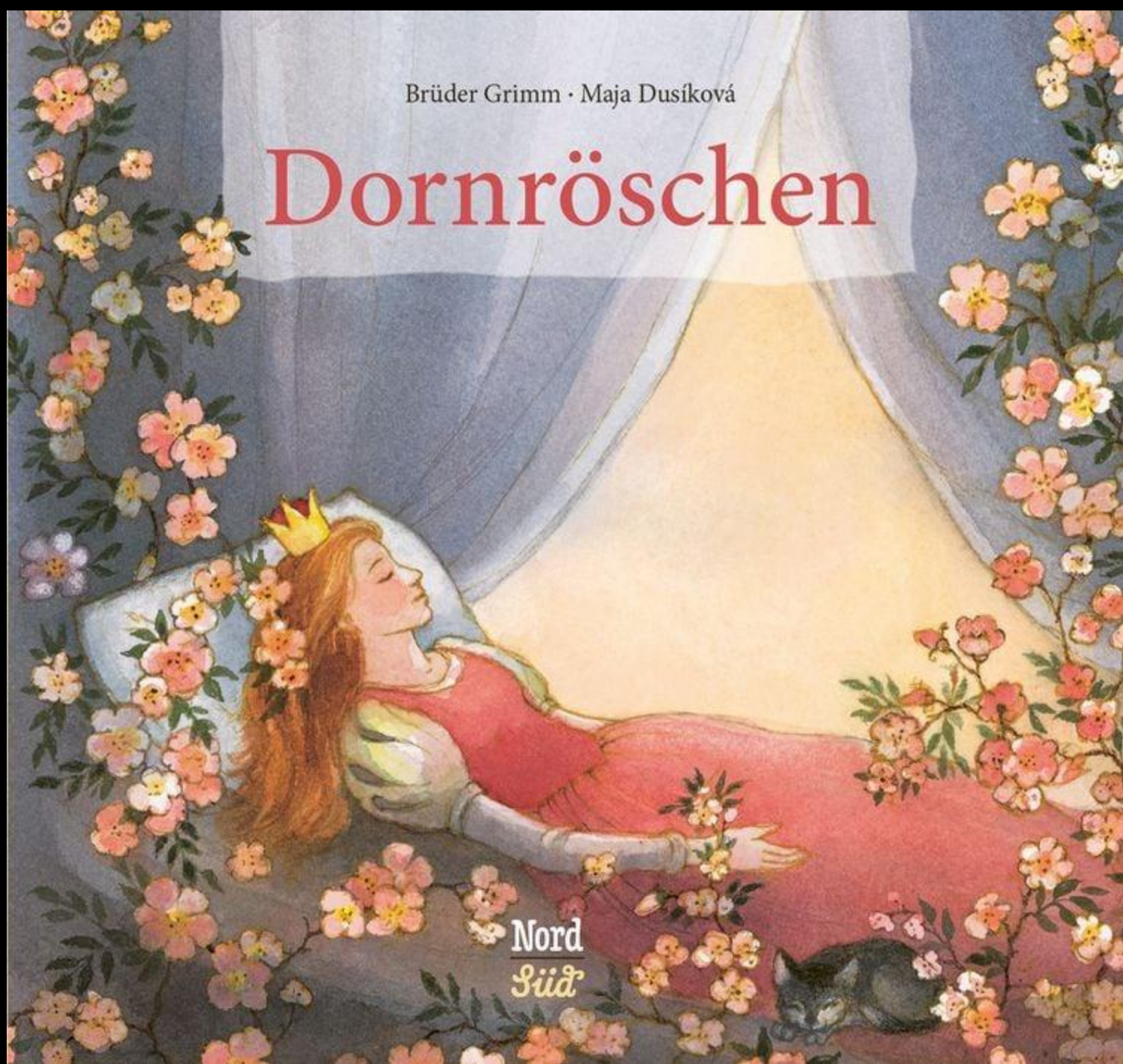
## Was bedeutet der Wandel für unsere Gremien?

Jérôme Cosandey, Leiter der Direktion für Arbeit

22. Januar 2026

Brüder Grimm · Maja Dusíková

# Dornröschen



Nord  
Süd

**30%**

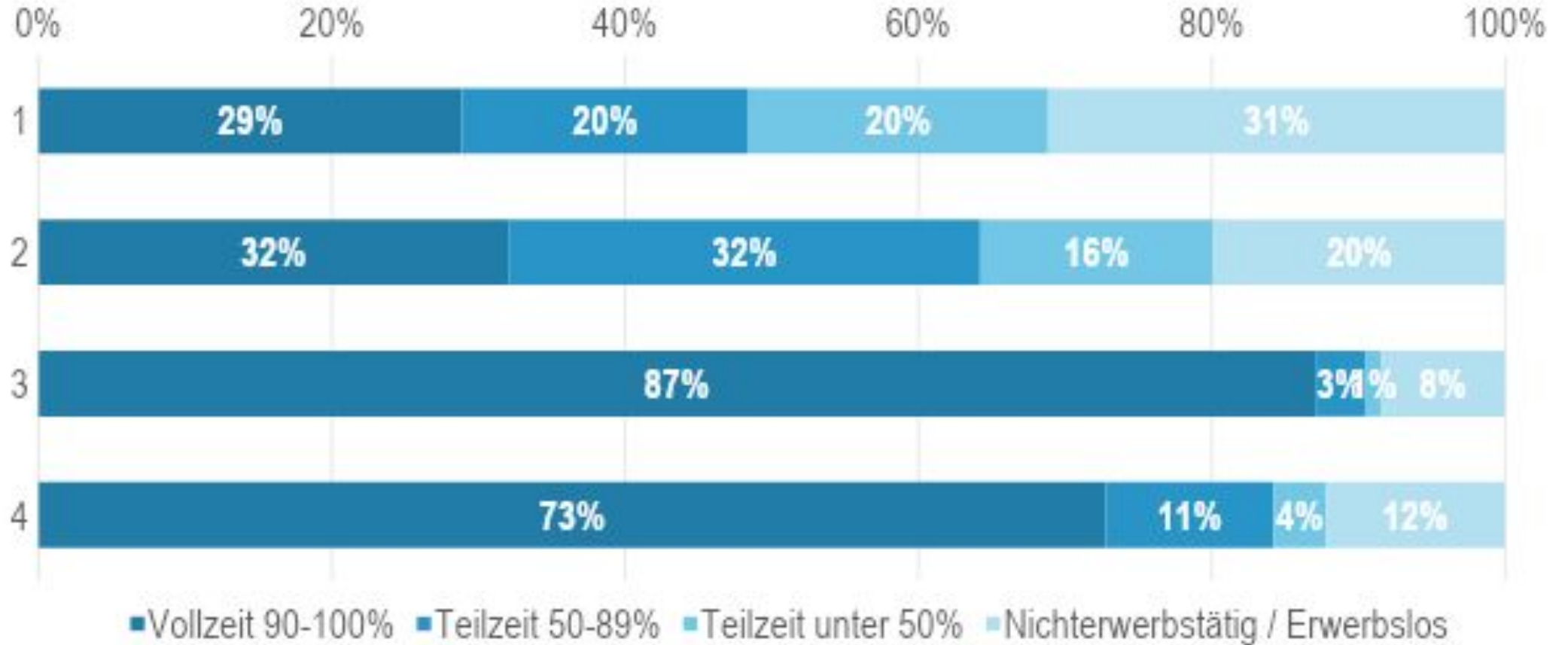


**20%**



# Wenn Teilzeit, dann zunehmend hohe Pensen

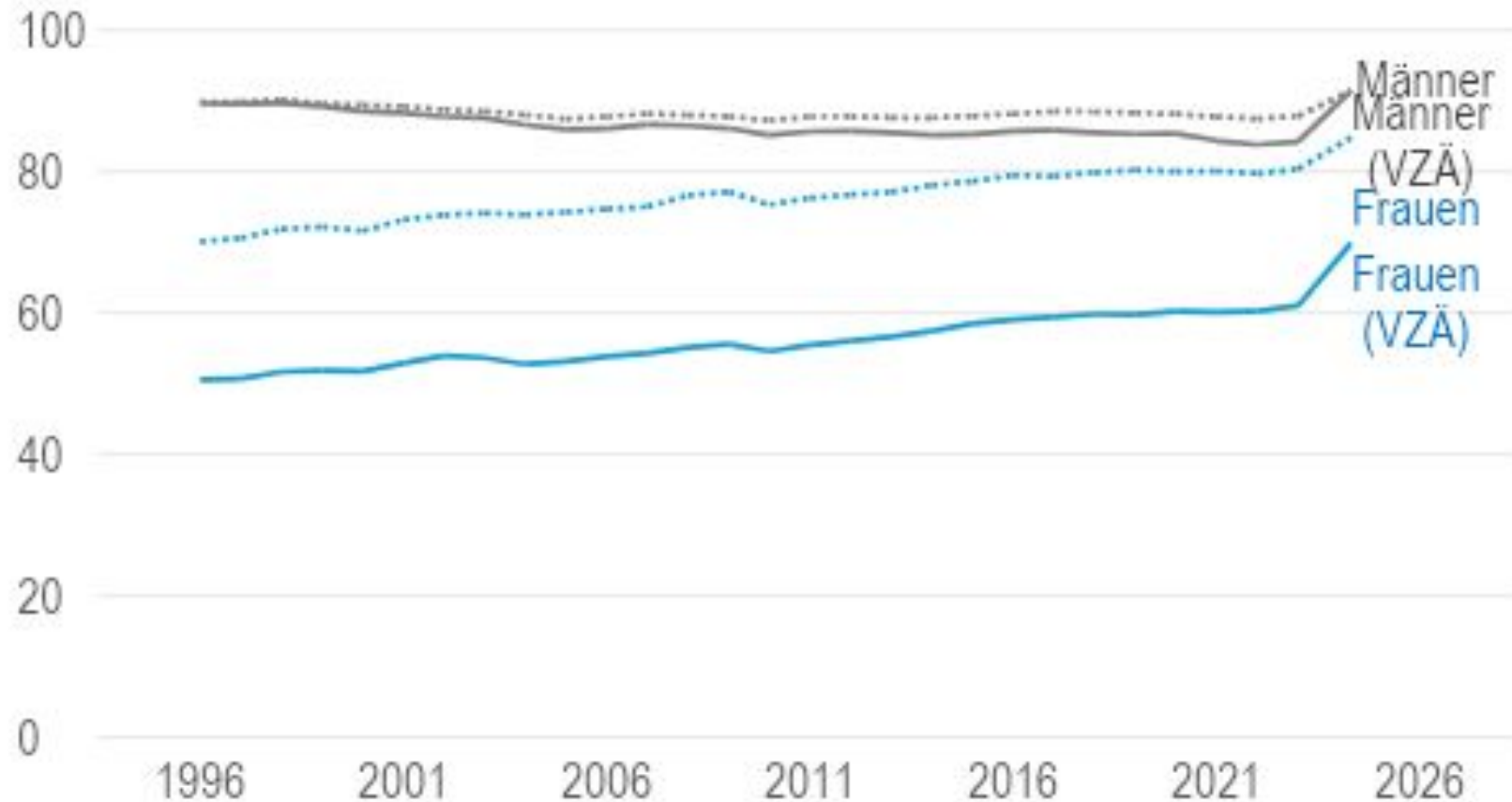
## Erwerbsstatus nach Geschlecht und Beschäftigungsgrad (25-64-Jährige)





# Erwerbsbeteiligung steigt, auch in Vollzeitäquivalenten

Erwerbsquote und Erwerbsquote in VZÄ, 15-64-Jährige (in Prozent)

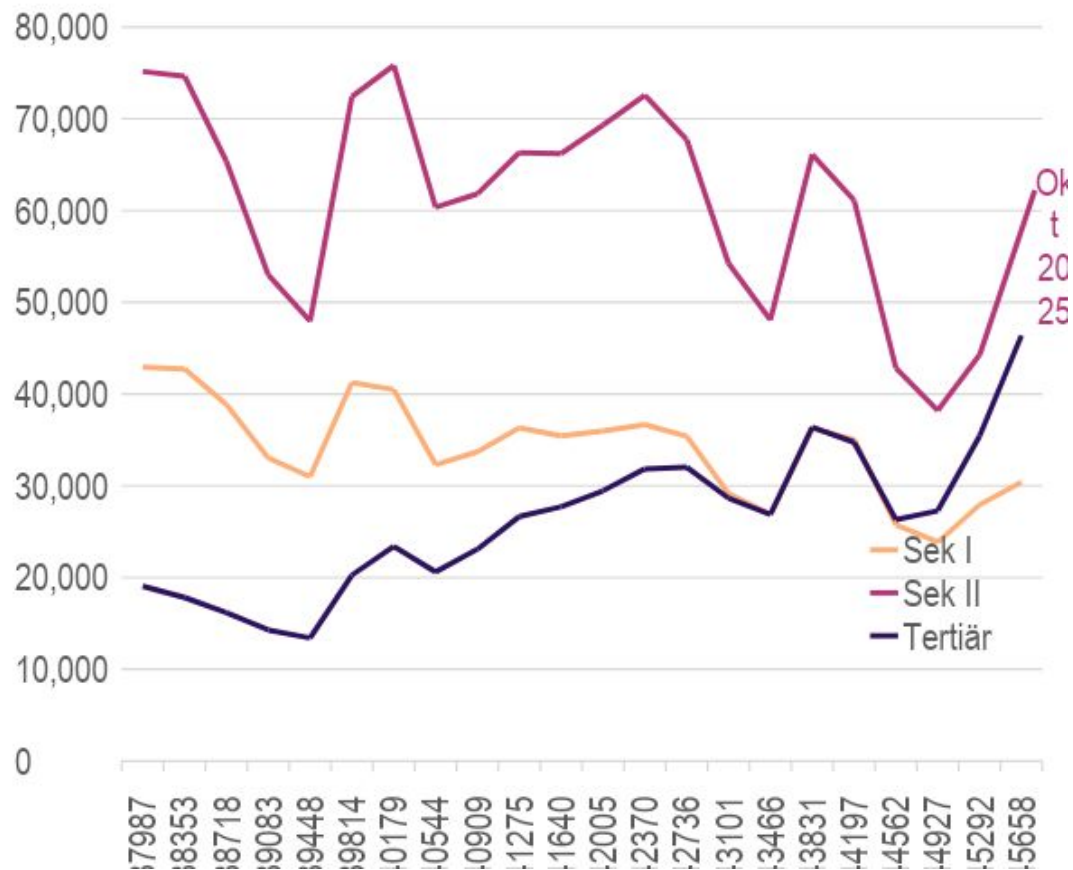


# Höhere Ausbildung



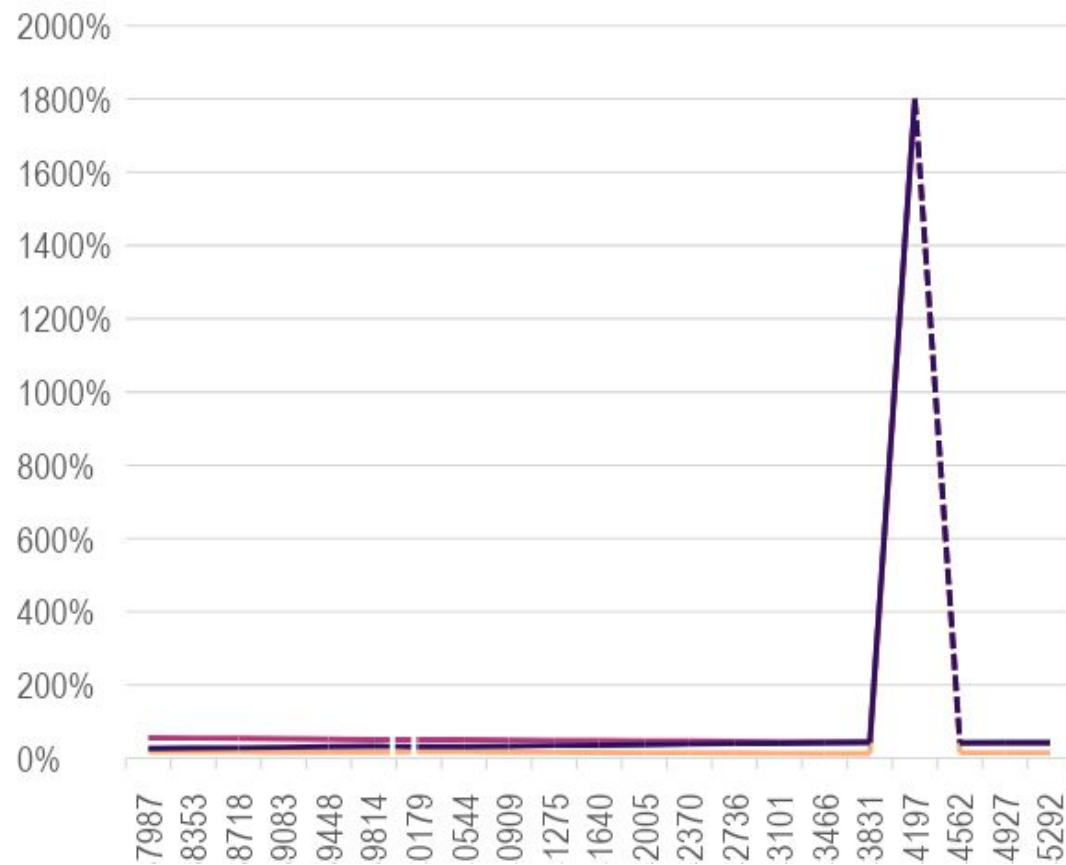
# Mehr Arbeitslose, aber auch mehr Erwerbspersonen mit tertiärer Ausbildung

Arbeitslose nach Ausbildungsstufe



Quelle: SECO/Arbeitsmarktstatistik

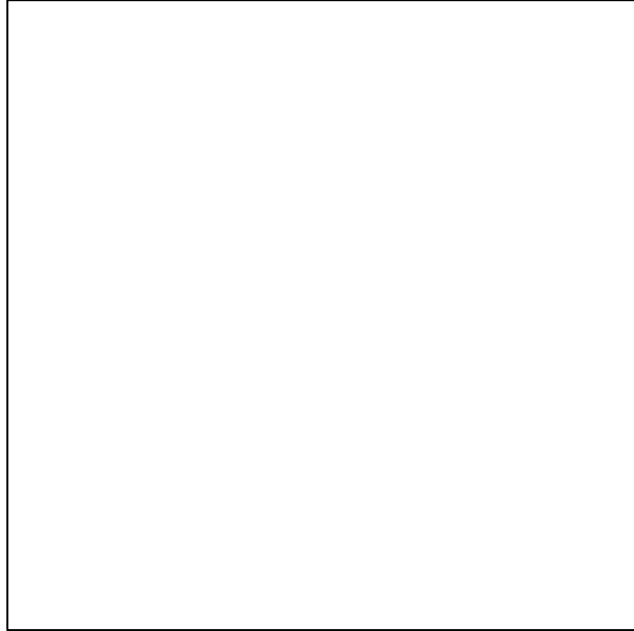
Anteil Erwerbspersonen nach Ausbildungsstufe



Quelle: BFS/SAKE 2024



# ALQ für Personen mit tertiärer Ausbildung nach wie vor tiefer



Beraterprofile müssen diesen Entwicklungen Rechnung tragen

**18'000**



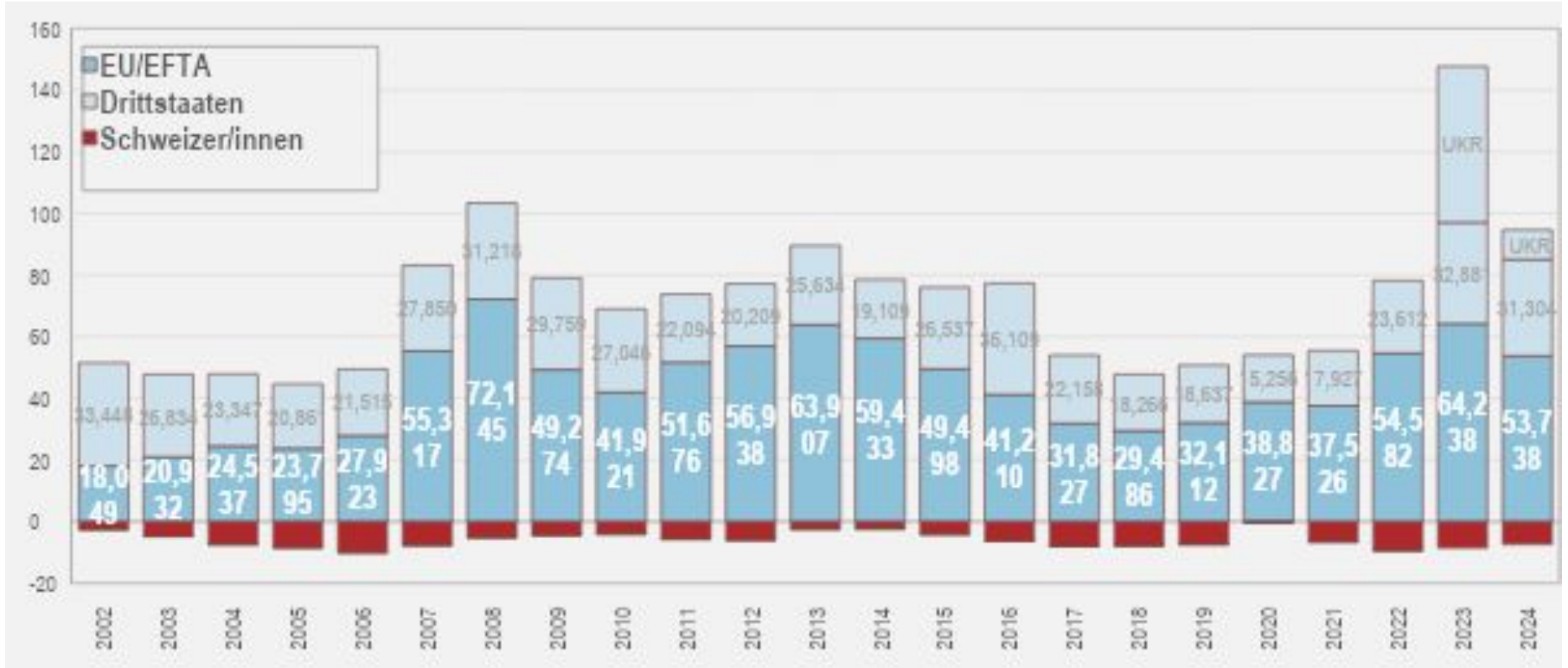
**54'000**



# EU-Zuwanderung seit 2002 verdreifacht

## Wanderungssaldo nach Staatsangehörigkeit, 2002-2024

ständige Wohnbevölkerung (in 1 000)

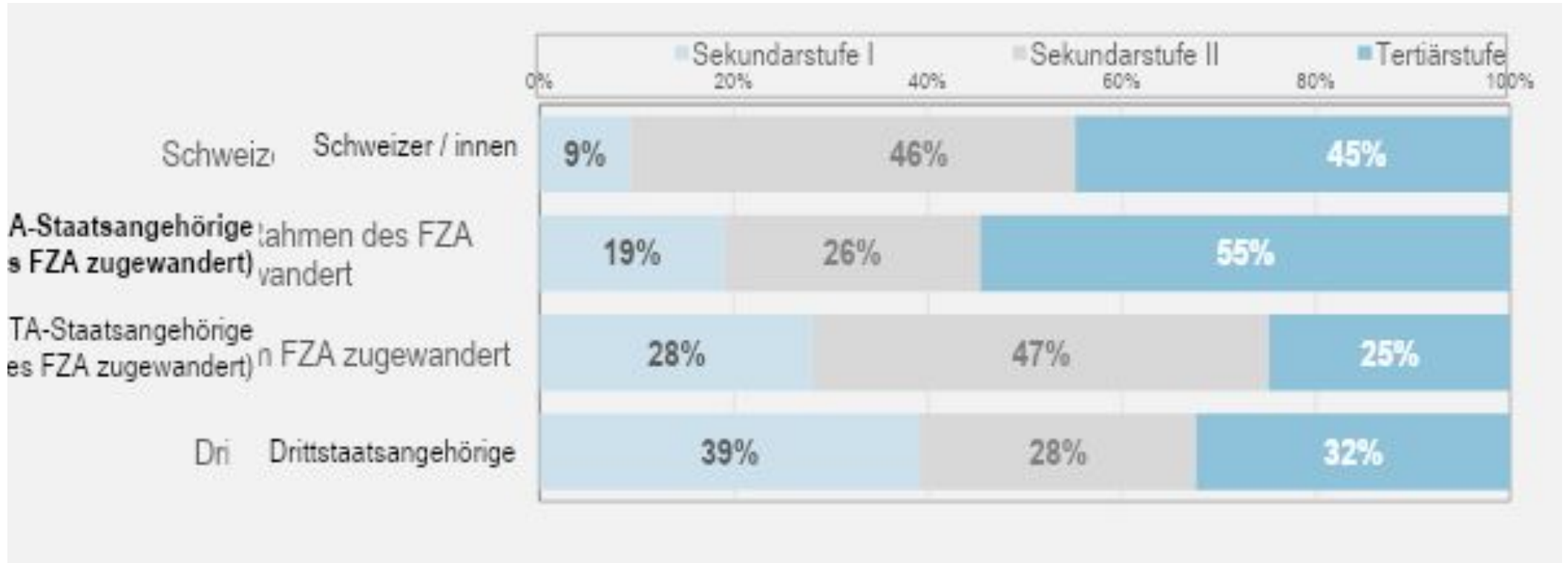




# EU-Zuwanderung ergänzt ansässige Erwerbsbevölkerung

## Ausbildungsniveau Erwerbstätige, nach Staatsangehörigkeit resp. Zuwanderungszeitpunkt

Ständige Wohnbevölkerung, im Jahr 2024

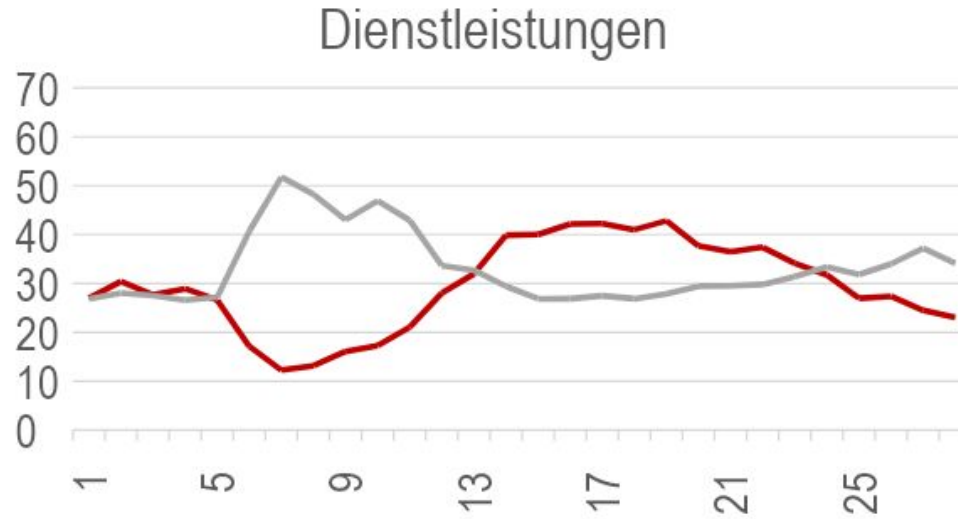


**Kurz- vs. langfristig**

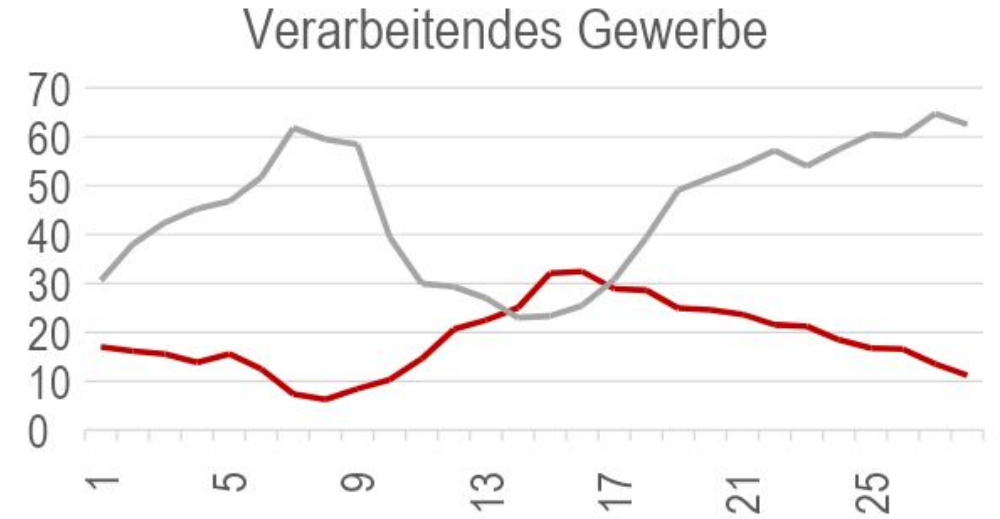


# Arbeitskräfteknappheit verliert relativ an Bedeutung

(Anteil Unternehmen die entsprechenden limitierenden Faktoren nennen, in %)



—Arbeitskräfteknappheit —Schwache Nachfrage

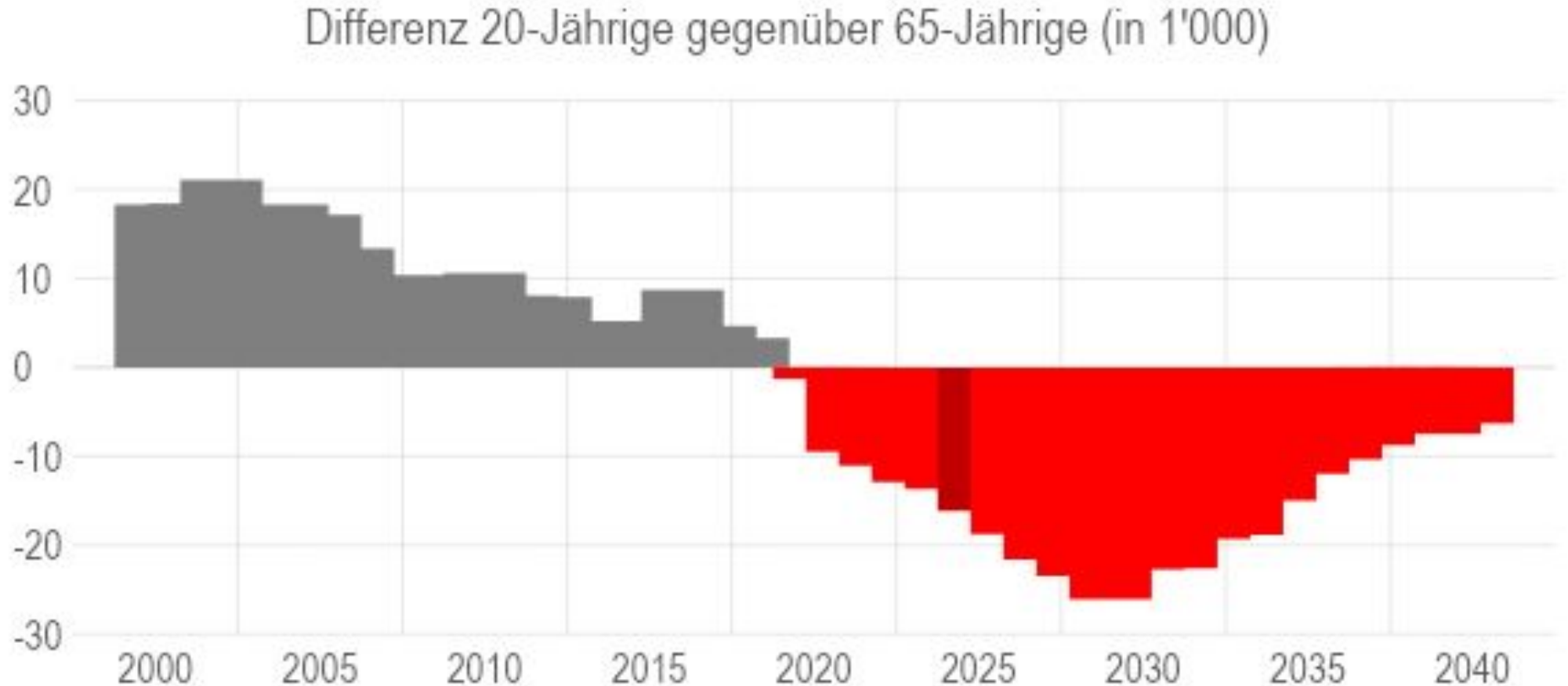


—Arbeitskräfteknappheit —Schwache Nachfrage

Quelle: KOF/Unternehmensumfrage



# Langfristig: mehr Pensionierung als Neueintritte



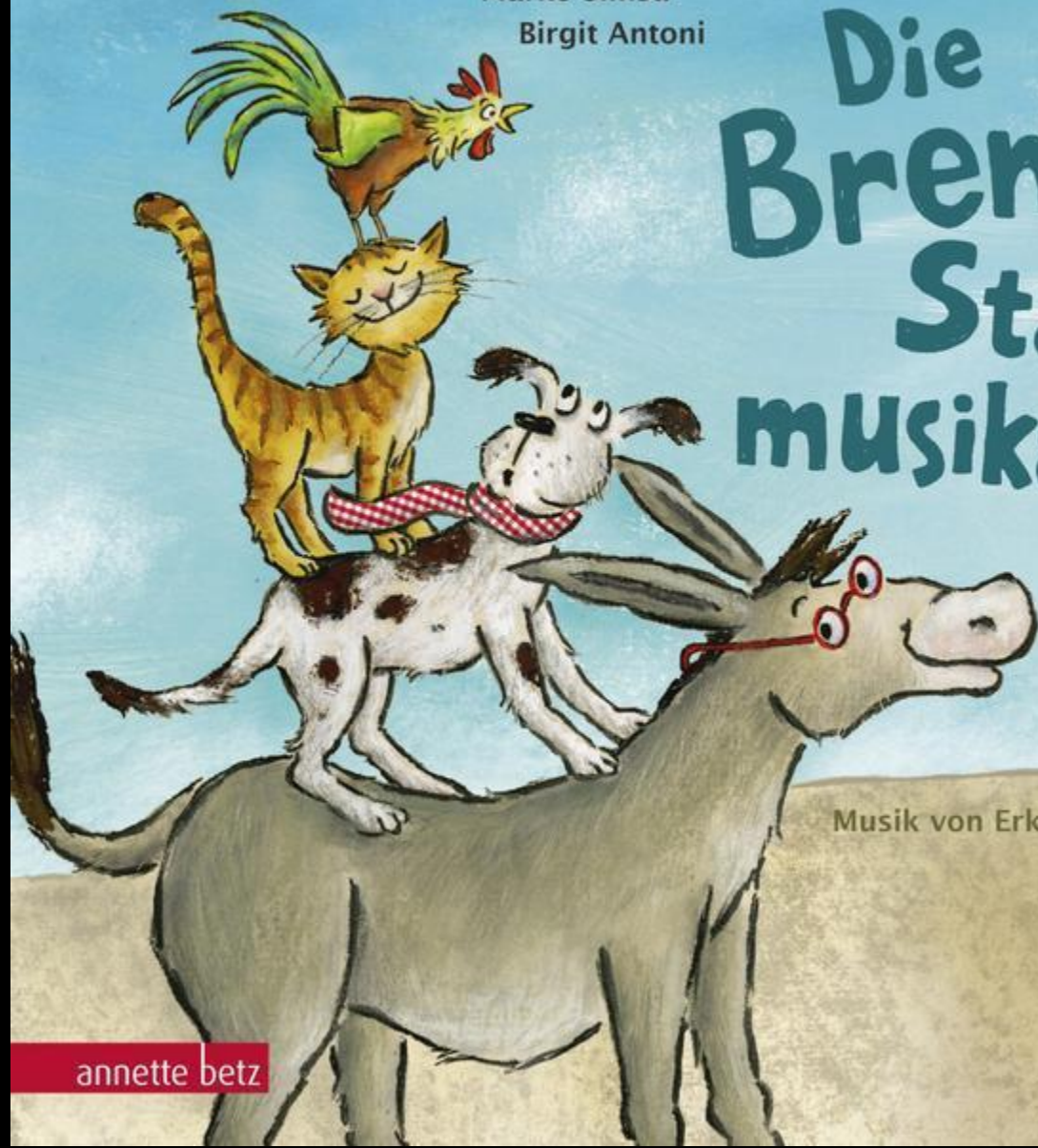
Quellen: BFS/STATPOP, SZENARIEN (ab 2025)



Mein erstes Musikbilderbuch

Marko Simsa  
Birgit Antoni

# Die Bremer Stadtmusikanten



Das Märchen der  
Brüder Grimm

Musik von Erke Duit



annette betz



# Fazit: Arbeitsmarkt tangiert Unternehmensstrategie

**Teilzeit-Präferenz** Welches Arbeitsmodell braucht meine Firma, meine Angestellten?

**Höhere Ausbildung** Wie kann ich neue Talente gewinnen?

Wie stelle ich die Marktfähigkeit aller Angestellten sicher?

**Nachhaltige Migration?** Kann ich längerfristig auf die Migration zählen?

Was heisst das für unsere Firmenkultur?

**Pensionierung Babyboomer** Welche Hebel haben wir, um das Fachkräftemangel zu mildern (Automatisierung, Delokalisierung, Brand-Attraktivität)?



**MERCI**