



**PERSÖNLICHE
EINLADUNG**

HCM Family Business Day

Performance, Kultur & Vergütung
in Familienunternehmen

Zunfthaus zur Meisen, Zürich

30. Juni 2022

hcm.com

HCM Family Business Day

Performance, Kultur & Vergütung in Familienunternehmen

Familienunternehmen unterscheiden sich in vielen Aspekten massgeblich von Firmen in grösserem Streubesitz ohne Familien-Ankeraktionär. Denn der Umstand, dass ein Unternehmen im Kern von einer Familie (teilweise über viele Generationen hinweg) gehalten wird, hat einen entscheidenden Einfluss auf das Verständnis von Performance und Erfolg, auf die gelebte und angestrebte Kultur sowie auf die Ausgestaltung der Führung und Vergütung. Dabei können sich einige Herausforderungen ergeben:

- Gibt es familienintern ein gemeinsames Verständnis von Erfolg und wird dieses im Unternehmen realisiert?
- Welche Hebelwirkung hat eine leistungsabhängige Vergütung auf die Unternehmenskultur?
- Wie können die Interessen der geschäftsführenden jenen der nicht operativ tätigen Familienaktionären angeglichen werden?
- Wie werden mitwirkende Familienmitglieder vergütet und welche finanziellen Interessenskonflikte und Ungerechtigkeiten treffen wir in der Praxis an?

Wir laden Sie herzlich zu unserem Anlass am **30. Juni 2022 um 13 Uhr im Zunfthaus zur Meisen** ein und freuen uns über Ihre Anmeldung.

Bitte beachten Sie, dass dies eine persönliche Einladung ist. Unser Anlass richtet sich an Familienmitglieder in Geschäftsführungs- oder Aktionärsfunktion oder familienexterne Mitglieder in Verwaltungsräten oder exekutivem Management.



30. Juni 2022



Eintreffen 13:00, Referate & Diskussion 13:30 – 17:30, anschliessend Apéro Riche



Zunfthaus zur Meisen, Münsterhof 20, 8001 Zürich



Zur Anmeldung senden Sie bitte eine Email mit Ihrem Namen, Unternehmen und Titel an Annette.Asshauer@hcm.com.



Dr. Stephan Hostettler

Kultur, Performance und Vergütung in familiengeführten Unternehmen

Stephan Hostettler ist Gründer und Managing Partner von HCM International. Aus einer Unternehmerfamilie stammend ist er seit 2002 selbst als Unternehmer und Berater tätig. Zuvor arbeitete er bei einer Schweizer Grossbank sowie im Bereich Corporate Finance und Governance in den USA. Er ist als Experte und Vordenker in den Themen Corporate Governance, wertorientierte Unternehmensführung sowie Vergütung, unter anderem durch die TED Talks, bekannt. Er hält einen Dokortitel der Universität St.Gallen und ist Autor verschiedener Fachbücher.



Dr. Sonja Kissling

Finanzielle Interessenskonflikte und Ungerechtigkeiten in Familienunternehmen

Dr. oec. Sonja Kissling, Rechtsanwältin LL.M., Mediatorin, berät mit ihrem Unternehmen «Family Business Matters» insbesondere Familienunternehmen mit komplexen Familienverhältnissen in Governance-Fragen und Entscheidungsprozessen. Dabei begleitet sie die Inhaberfamilien bei der Diskussion und Entscheidung hinsichtlich Eignerstrategie, Organisation sowie Mitwirkung im Unternehmen. Sie ist Lehrbeauftragte an der Universität St. Gallen (Law & Economics) und an der Universität Liechtenstein.



Prof. Dr. Thomas Zellweger

Vom Thron zum Königreich: Self-Governance als Voraussetzung für Wertgenerierung in Eigentümer-geführten Unternehmen

Thomas Zellweger ist Inhaber des Lehrstuhls für Familienunternehmen an der Universität St.Gallen, Direktor des Schweizerischen Institut für KMU und Unternehmertum sowie des Center for Family Business. Er sitzt im Editorial Board verschiedener wissenschaftlicher Zeitschriften zum Thema Entrepreneurship und Privatunternehmen. Seine Forschung wurde mit mehreren internationalen Preisen ausgezeichnet, beispielsweise wurde sein Buch «Managing the Family Business: Theory and Practice» von der European Academy of Management als bestes Buch des Jahres 2018 ernannt und die FAZ zählt ihn zu den einflussreichsten Ökonomen des deutschsprachigen Europas.



Dr. Annabella Bassler

Die Zukunft der finanziellen Führung in Unternehmen im Familienbesitz

Annabella Bassler ist seit Juni 2012 CFO der Ringier AG. Sie startete 2007 bei Ringier und durchlief verschiedene Stationen im Finanzbereich. Sie ist u.a. Mitglied des Verwaltungsrates der Ticketcorner AG, der Ringier Digital Ventures sowie der Ringier Axel Springer Schweiz AG. Im November 2019 initiierte und lancierte sie die Ringier EqualVoice Initiative, deren Ziel es ist, Frauen in der Berichterstattung sichtbarer zu machen und ihnen die gleiche Stimme zu geben. Kern der Initiative ist der EqualVoice-Factor. Frau Bassler sammelte Praxiserfahrung im Consulting und war von 2004 bis 2007 in verschiedenen Positionen im Finanzbereich bei Hamburg Süd, der Reederei der Oetker Gruppe, tätig.



Marc-Remo Kündig

Next Generation: Erfolgreiche Ausgestaltung des Übergangs von Eigentum und Kontrolle

Marc-Remo Kündig ist seit 2021 Group Business Development Manager der Kündig Gruppe. Gemeinsam mit seinem Bruder übernahm er im Jahr 2021 die operative Führung und die Aktienmehrheit vom Vater. Davor war er 6 Jahre in der Geschäftsführung der Kündig Nahrungsmittel GmbH & Co KG. In seiner Zeit vor Kündig arbeitete der diplomierte Marketing- und KMU-Management-Fachmann (HSG) in qualitätsführenden Unternehmen der Dental- und Automobilbranche, wo er als Product-Manager seine Passion für Markenführung, Kultur und Innovationsthemen vertiefen konnte.



Linda Kohri

Moderation

Linda Kohri ist Manager bei HCM International und konzentriert sich dabei auf die Gestaltung und den Aufbau von Governance und Vergütungssystemen in (familiengeführten) KMUs und Start Ups. Dabei berät sie Verwaltungsräte und Eigentümer bei der Entwicklung und Implementierung von strategieunterstützenden Governance-, Eigentümer- und Vergütungsstrukturen. Bevor sie 2016 zu HCM kam, war sie in der Wirtschaftsprüfung bei KPMG und dem Europäischen Rechnungshof in Luxemburg, sowie bei ThyssenKrupp Aufzüge GmbH tätig. Linda hält einen Master-Abschluss im Finanzbereich der Universität St.Gallen.

Über HCM International

Mit 25 Mitarbeitern ist HCM International eines der führenden Beratungsunternehmen mit Fokus auf Corporate Governance, finanzielle Steuerung und Vergütung. Wir sind unabhängig und verfügen über langjährige und branchenübergreifende Erfahrung in der Beratung von Verwaltungsräten, Geschäftsleitungen, HR und Compliance sowie anderen Kontrollfunktionen.

Mit unseren Wurzeln in der Schweiz sind wir seit 2002 global gewachsen und haben uns seit vielen Jahren eine starke internationale Position aufgebaut. HCM hat Büros in Zürich, Genf und Kiew, und ist Vorsitzender der Global Governance and Executive Compensation Group (GECN Group). Dies ermöglicht es uns, alle relevanten Hauptmärkte zu erreichen und so Firmen von grossen multinationalen und kotierten Institutionen bis hin zu kleinen und mittleren privaten Unternehmen mit unserer breit gefächerten und globalen Expertise optimal zu unterstützen.

GECN™
GROUP | GLOBAL
GOVERNANCE
AND EXECUTIVE
COMPENSATION
GROUP

North America • Continental Europe • United Kingdom • Asia • Australia • Africa



Büros in der Schweiz

Zürich
Mühlebachstrasse 54
CH-8008 Zürich
Telefon +41 44 560 33 33
international@hcm.com

Genève
4 Rue du Commerce
CH-1204 Genève
Telefon +41 22 339 88 50

HCM International Ltd.
Mühlebachstrasse 54
CH-8008 Zürich

Telefon: +41 44 560 33 33
international@hcm.com
hcm.com

GECNTM | GLOBAL
GOVERNANCE
AND EXECUTIVE
COMPENSATION
GROUP

North America • Continental Europe • United Kingdom • Asia • Australia • Africa